

Vacature Professional Trainee - Traject Trainer/Adviseur

Ben jij op zoek naar een nieuwe uitdaging waarin je echt verschil kan maken? Wij bieden een traineeship waarin je bezig gaat met verhoudingen binnen en buiten organisaties. In het traineeship word je opgeleid tot trainer/adviseur bij Odyssee. Odyssee is één van de grootste organisaties in Nederland voor training & advies op het gebied van medezeggenschap en duurzame inzetbaarheid van de oudere medewerker. Onze professionals, trainers/adviseurs/coaches, hebben een enorme drive en passie voor hun vak waarbij duurzame verandering en het verbinden van mensen centraal staat.

Na succesvolle afronding van het traineeship ben je trainer/adviseur, die samen met de klant het maximale haalt uit medezeggenschap van medewerkers binnen de organisatie.

WAT BEN JIJ?

- gemiddeld 32 uur per week beschikbaar;
- enthousiast, gedreven, ambitieus en hebt innovatief/ondernemend vermogen;
- je hebt minimaal een afgeronde HBO-opleiding of WO-opleiding;
- zelfstandig en je kunt autonoom werken;
- flexibel in tijd en bereid om veel te reizen;
- je hebt:
 - of minimaal 1-2 jaar werkervaring;
 - of een relevante opleiding richting trainen (bijv. onderwijskunde, bedrijfskunde, psychologie);
 - of aantoonbaar relevante nevenactiviteiten.

WAT WIJ JOU BIEDEN?

- een uitdagende functie;
- natuurlijk hoort een goede beloning er ook bij (goed salaris, individueel keuzebudget - ruim 18% van je bruto inkomen -, prima pensioenregeling);
- een afwisselende functie waarbij je veel bij de klant zit;
- traineeship van ca. 2 jaar met mogelijkheden om eerder door te stromen;
- persoonlijk loopbaanbudget van 1,5% van je bruto jaarsalaris (incl. individueel keuzebudget);
- een persoonlijk ontwikkel traject (met o.a. persoonlijk leiderschap, didactiek);
- 2-3 trainingsweken in onze eigen academie;
- een enthousiast team waarmee je samen voor de volgende stap gaat;
- super collega's;
- snel opdoen van trainerservaring;
- een job van Maastricht tot Groningen en Den Haag tot Arnhem.

HOE JE DAG ERUIT KAN ZIEN

Je begint je dag met een lekkere kop koffie als je de eerste mailtjes van de dag doorneemt. Gelijk een goed begin, want je kunt meelopen met een training van Floris Jan bij een grote klant. Hier mag jij ook een onderdeel van verzorgen, dus je plant alvast een moment in om je thuis goed voor te bereiden. Daarna heb je overleg met je team over de hoe het gaat en wat je allemaal in de planning hebt, meteen een leuk moment om je mailtje van vanochtend te delen.

Na de lunch geniet je van de prachtige natuur van Landgoed Zonheuvel op de Utrechtse Heuvelrug. Even een ontspannen wandeling voordat je met de andere trainees een training krijgt over groepsdynamiek. Het is een intensieve training, maar leerzame middag met veel praktische tips. Nog even je kopje in de vaatwasser en de laatste to-do's opschrijven, zodat je hier morgen gelijk weer mee aan de slag kan.

OKÉ, EN NU?

Tot 15 januari 2018 kun je solliciteren voor deze functie en op 16 januari krijg je te horen of we je uitnodigen voor gesprek. De gesprekken vinden plaats op 23 januari, reserveer deze datum vast in je agenda. Tijdens je sollicitatiegesprek zullen we je vragen een pitch te geven. Hierin zal het volgende onderwerp centraal staan: *'De medezeggenschap is in beweging en gaat de komende jaren nog veel meer veranderen. Hoe ondersteun jij de ontwikkeling van formele OR naar zeggenschap bedrijfsbreed? En wat betekent deze beweging voor jou als trainer de komende jaren?'*

Op uiterlijk 26 januari hoor je of jij deel gaat nemen in het Trainee traject. Het trainee traject start op 1 maart 2018

INTERESSE OF VRAGEN

Neem contact op met of verstuur je sollicitatie naar Erik Klerks e.klerks@odyssee-groep.nl (tel: 0343 473 371)

Ben je benieuwd naar hoe collega's voor jou het Professional Trainee Traject hebben ervaren? Neem dan contact op met Femke Steendam (06-11479895) of Dina Blom (06-21126139).

Heb je vragen voor HR? Neem dan contact op met Frodo de Valk (06-51823273).

OVER ONS

Odyssee is een professionele aanbieder van trainingen en adviezen op het gebied van medezeggenschap, organisatieontwikkeling, vitaliteit & arbeidsmotivatie, pensioen in zicht en duurzame inzetbaarheid van oudere werknemers. Wij brengen samen met de klant het (verander) vraagstuk in kaart en betrekken daar alle stakeholders bij. Wij zorgen voor verbinding tussen mensen en tussen mens en organisatie met praktisch toepasbare inzichten en oplossingen, waarbij we ons richten op langdurige en blijvende gedragsveranderingen.

Jaarlijks bedienen wij meer dan 30.000 medewerkers van bedrijven, organisaties en instellingen uit uiteenlopende sectoren. Ons aanbod bestaat uit maatwerktrainingen, open trainingen, coaching en procesbegeleiding. Daarnaast behoren advies en programmamanagement tot onze dienstverlening.