

Quickscan Arbobeleid 2017

Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E)			
<i>De RI&E is staat centraal in de arbobeleidscyclus. De RI&E is de basis voor het systematisch en gericht aanpakken van risico's en knelpunten.</i>	<i>Ja / Goed geregeld</i>	<i>Verbeterpunt</i>	<i>Weet niet / uitzoeken</i>
<i>Aandachtspunten</i>			
1. Heeft uw organisatie de arbeidsomstandigheden onderzocht met behulp van de RI&E?			
2. Zijn in de RI&E de verplichtingen ten aanzien van de organisatie van het arbobeleid getoetst? Nu zijn er nieuwe verplichtingen ten aanzien van de preventiemedewerker en het contract met de bedrijfsarts.			
3. Is de RIE compleet en actueel? Is bijvoorbeeld psychosociale arbeidsbelasting onderzocht?			
4. Is er onderzocht hoe de medewerkers de arbeidsomstandigheden beleven?			
5. Is er gebruik gemaakt van de analyse van ongevallen, incidenten en ziekteverzuimcijfers?			
6. Is er daar waar nodig en verplicht gebruik gemaakt van een (interne of externe) deskundigen? (bijvoorbeeld bij het beoordelen van lawaai)			
7. Bevat de RI&E gerichte verbeteradviezen en zijn die vertaald in een concreet Plan van Aanpak?			
8. Is de RI&E goedgekeurd door een (interne of externe) gecertificeerde deskundige?			
9. Is er in de RI&E aandacht voor nieuwe thema's zoals duurzame inzetbaarheid?			
10. Is de opzet en het resultaat voorgelegd aan de OR en heeft deze zijn instemming gegeven?			

Preventiemedewerker			
<i>De preventiemedewerker speelt een actieve rol bij de uitvoering van het arbobeleid en moet nauw samenwerken met de ondernemingsraad en de bedrijfsarts.</i>	<i>Ja / Goed geregeld</i>	<i>Verbeterpunt</i>	<i>Weet niet / uitzoeken</i>
<i>Aandachtspunten</i>			
1. Zijn er in uw organisatie één of meerdere preventiemedewerkers aangesteld?			
2. Zijn de taken van de preventiemedewerker helder omschreven?			
3. Sluit de deskundigheid, ervaring, opleiding en uitrusting van de preventiemedewerker aan op de bevindingen in de RI&E?			

4. Is de positionering van preventiemedewerker zodanig dat hij effectief, zelfstandig en onafhankelijk kan opereren?			
5. Zijn er concrete afspraken gemaakt over de samenwerking met de ondernemingsraad en de bedrijfsarts?			
6. Heeft de ondernemingsraad ingestemd met het aanstellen van de preventiemedewerker?			
7. Is de bestuurder van plan een nieuwe preventiemedewerker te benoemen? Zo ja, dan heeft de ondernemingsraad nu ook instemming over de persoon van de preventiemedewerker.			

Basiscontract arbodienst / bedrijfsarts			
<i>Naast de bestaande wettelijke taken in de arbozorg, zoals deskundige begeleiding bij ziekteverzuim, moeten in het basiscontract de nieuwe verplichtingen van de Arbowet worden opgenomen, die volgens de wetgever de kwaliteit van de dienstverlening vergroten.</i>	<i>Ja / Goed geregeld</i>	<i>Verbeterpunt</i>	<i>Weet niet / uitzoeken</i>
<i>Bevat het basiscontract met de arbodienst of bedrijfsarts heldere en eenduidige afspraken /regelingen over:</i>			
1. hoe de bedrijfsarts of arbodienstverlener bijstand verleent aan de werkgever. Bijvoorbeeld het toetsen van de RIE en adviseren over verzuimbegeleiding.			
2. de adviserende taak van de bedrijfsarts over preventieve maatregelen.			
3. hoe medewerkers toegang hebben tot de bedrijfsarts.			
4. het recht van de bedrijfsarts om ieder arbeidsplaats in het bedrijf te bezoeken			
5. hoe medewerkers gebruik kunnen maken van een second opinion.			
6. de invulling van de samenwerking met de preventiemedewerker en ondernemingsraad.			
7. een adequate klachtenregeling voor werknemers met betrekking tot bedrijfsarts of arbodienst.			
8. hoe de bedrijfsarts of arbodienst beroepsziekten opsporen en melden.			

Hulp of ondersteuning nodig of gewenst bij in kaart brengen en oppakken van verbeterpunten? Samen met u kan ik een vertaling maken naar aandachtspunten waar de ondernemingsraad mee aan de slag kan gaan, echt maatwerk.”

Ron Wassenaar
 Trainer / adviseur Medezeggenschap
 Specialist arbeidsomstandigheden
r.wassenaar@odyssee-groep.nl
 0626 356238