

## Gezondheidsmanagement

### Je kunt niet vroeg genoeg beginnen

In de bouwsector probeert men al jaren mensen gezond aan het werk te houden en wordt er al geruime tijd miljoenen aan bedrijfsgezondheidszorg besteed. Desondanks komt de sector nog steeds negatief in het nieuws als het gaat om gezondheid en arbeidsomstandigheden. Juist nu er een politieke meerderheid is voor het doorwerken tot 67 jaar is het van groot belang goed te kijken naar de zogenaamde 'zware beroepen'.



Het ministerie van SoZaWe is bezig met plannen voor aanvullende maatregelen die de verhoging van de AOW leeftijd moeten ondersteunen.

Belangrijk speerpunt binnen het leeftijdsbewust personeelsbeleid is de laatste tijd: gezondheidsmanagement. Dit is een instrument dat kan worden ingezet om werknemers te adviseren over hun leefstijl in relatie tot hun gezondheid. Hoe gezonder medewerkers zijn, hoe minder ziekteverzuim, ook op latere leeftijd. Maar aan bemoeienis van werkgevers met gedrag van medewerkers in de privé-sfeer zit ook een ingewikkelde kant. Deze workshop helpt u om een constructieve kijk op het onderwerp te ontwikkelen.

#### Voor wie?

De module is bedoeld voor leden van ondernemingsraden en commissies in de bouwsector.

#### Doelen

Na afloop van de module:

- heeft u kennis van de ontwikkelingen rond gezondheidsmanagement
- heeft u kennis van de komende wettelijke verplichtingen op dit terrein
- bent u in staat de discussie over gezondheidsmanagement met uw bestuurder te voeren
- heeft u instrumenten in handen om het in te zetten gezondheidsbeleid te monitoren.

#### Inhoud

De module bestaat in beginsel uit 2 dagdelen:

##### Dagdeel 1

- Inleiding over gezondheidsmanagement.
- Gesprek over en analyse van het arbo- en gezondheidsbeleid in uw onderneming.

##### Dagdeel 2

- Mogelijkheden om gezondheidsmanagement op de agenda van de ov te krijgen.
- Hoe worden medewerkers bij het in te zetten beleid betrokken?
- De visie van de or uitgewerkt in een stappenplan.

#### Werkwijze

Odyssee kan op grond van deze module een opleiding op maat voor u verzorgen. U kunt met uw or een dagtraining organiseren of u kunt de module, of onderdelen ervan, inbouwen in een reguliere or-training. Wij adviseren u graag over de mogelijkheden.

De module wordt uitgevoerd door deskundige trainers-adviseurs van Odyssee. Bij de module hoort een syllabus met achtergrondliteratuur.

### **Informatie**

Wilt u een (vrijblijvende) offerte ontvangen voor advies of een training op maat, neem dan contact op met Odyssee:

T 0800 6397733

E [aanvraag@odyssee-groep.nl](mailto:aanvraag@odyssee-groep.nl)

Kijk voor meer informatie over ons actuele aanbod op de Trainingskalender op onze website [www.odyssee-groep.nl](http://www.odyssee-groep.nl)

Of bel met Odyssee Open Inschrijvingen:

T 0800 0230791

E [oi@odyssee-groep.nl](mailto:oi@odyssee-groep.nl)

### **Odyssee**

Odyssee is een landelijke organisatie voor training, opleiding, coaching en advies.

Onze dienstverlening is gericht op ontwikkeling, verandering en verbetering van het functioneren van mensen en organisaties. De trainers-adviseurs kennen alle facetten van het or-werk en zijn deskundig op het gebied van groepsprocessen. Odyssee is ISO-9001 gecertificeerd, lid van de Vetron en erkend door Cedeo en GBIO.

[www.odyssee-groep.nl](http://www.odyssee-groep.nl)